

就職氷河期世代の人材の

# 積極採用企業の募集!



ポイント!

事業を活用した就職氷河期世代採用のメリット

- 就職氷河期世代をはじめとする多様な人材を採用するための支援が受けられる。
- 職場見学・インターンシップなどを通じ、採用前に人材との交流が持てる。
- 採用時に国の助成制度が受けられ、採用後は事業の定着支援のサポートが受けられる。

対象世代向けの求人の提出や職場見学・インターンシップ受入にご協力いただくなど、対象世代の積極採用を行っているまたは行う予定のある企業を募集します

対象企業

静岡市内に本社、支店、営業所、工場等があり人材募集している企業

支援対象となる  
受入人材

静岡市内在住の就職氷河期世代  
1993年(平成5年)～2004年(平成16年)に学校卒業期を迎えた、概ね38歳～53歳の方

募集期間

2025年3月末

※3月で事業終了となります。  
採用・定着支援をご希望の場合はお早めにお申し込みください。

## 充実した支援内容はコチラ!

積極採用を行いたいが課題解決が必要な場合もお任せください! 支援員または専門家が行います

### 採用支援

求人の見直し(業務の切り出し・分解等)や就業条件・職場環境について、キャリアコンサルタントからアドバイスが受けられます。

### マッチング支援

職場見学や職場体験にご協力いただき、いただいた求人に関与する支援対象者とマッチングします。

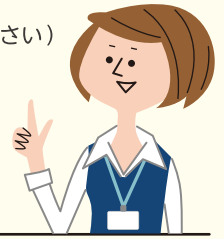
### 定着支援

ご採用いただいた後、ご希望に応じてキャリアコンサルタントが最大3か月間の定着支援を行います。

## 企業支援の流れ

1.お申込み ➡ 2.ヒアリング ➡ 3.求人票ご提出 ➡ 4.支援・マッチング ➡ 5.定着支援

- ① お申込み: 電話、FAX、Eメールまたはホームページよりお申込みください。(下記をご覧ください)
- ② ヒアリング: 支援員によるヒアリングを実施します。
- ③ 求人票ご提出: 必要に応じて、キャリアコンサルタントから見直しを提案します。
- ④ マッチング・定着支援: マッチングに至った場合、最大3か月の定着支援を実施します。



ポイント!

支援のポイント!



- 求人を見直すことで対象が拡大し、採用のチャンスが増えることが期待できます。
- 職場見学・体験の活用で、採用前に人材の見極めができ、マッチング精度が上がります。
- 採用後の定着支援で、離職を防ぐことが期待できます。

## 積極採用企業の申込書

### お申込み方法

下記フォームに必要事項をご記入の上FAXをいただくか、または電話、Eメール、ホームページより申込みください

### ●企業概要

企業名		業種	
本社住所	〒		
事業内容			

### ●御社ご担当者様

担当者名		部署名		役職	
TEL	( )	—	FAX	( )	—

### ●求人概要

就業地区	(例) 葵区	職種	(例) サービス業
就業形態	(例) 勤務時間: 月曜日～金曜日 9:00～18:00 (休憩1時間)、休日: 土日祝		



静岡市就職氷河期世代就労困難者支援モデル創出事業事務局 行

FAX送信先: 054-252-3001



こちらのQRから申込みください▶

[https://sigma-jp.co.jp/education/shizuoka\\_sh\\_support/](https://sigma-jp.co.jp/education/shizuoka_sh_support/)



0120-034-036

平日9:00～18:00

静岡市就職氷河期世代就労困難者支援モデル創出事業事務局  
(株式会社東海道シグマ 担当: 西田/田代)



Email: kyoiku@sigma-jp.co.jp